



**CONTRAT DE**

**PROFESSIONNALISATION/ APPRENTISSAGE**

---

N° UAI : 0694587L\_Ministère Éducation nationale

# Pour résumer

1

ALMGroup se charge de sélectionner le/la candidat(e)

2

ALMGroup soumet le profil pour validation

3

L'entreprise valide le profil !  
Le stagiaire effectue un stage d'immersion puis il / elle intègre une classe dédiée en Contrat de Professionnalisation

4

Pendant la durée du Contrat de professionnalisation, le/la stagiaire passe 1 jour en formation/4 jours en entreprise

5

Le/La stagiaire passe sa certification

6

L'entreprise souhaite garder le/la stagiaire! Il/Elle signe son contrat CDI ou CDD avec mon entreprise

7

ALMGroup suit votre salarié(e) en co-construction avec votre entreprise pendant 3 mois après son intégration si vous estimez qu'il/elle a besoin de reprendre des points de formation.



*Prise en charge intégrale des frais pédagogiques par mon OPCO pendant toute la durée du Contrat Pro/Apprentissage\**

*\*Sous condition*

## LES INFOS

### GÉNÉRALES

#### À PROPOS DE LA FORMATION :

##### Durée

**Total** : 47 semaines soit environ 11 mois  
> **En Centre** : 412h  
> **En Entreprise** : 1 233h

**Rythme** : 1 jour en Centre et 4 jours en Entreprise

##### Lieux

Formation dans nos locaux et/ou ceux de nos partenaires

##### Pré requis

> Niveau Terminale  
> Ou expériences professionnelles  
> Entrée en formation soumise à entretien et tests de positionnement

##### Visée

Titre Professionnel de Niveau 5 (BTS/DUT) inscrit au RNCP

## ET APRÈS ?

#### QUELS MÉTIERS AVEC CETTE FORMATION ?

Débouchés : Gestionnaire de paie, Gestionnaire paie et administration du personnel, Collaborateur (trice) paie...

# GESTIONNAIRE DE PAIE



Préparer le titre RNCP Gestionnaire de Paie en contrat de professionnalisation permet d'acquérir les compétences théoriques mais également les compétences professionnelles aussi bien en formation que sur le terrain.

Le/la gestionnaire de paie assure le suivi, le contrôle de fiabilité, l'analyse et le traitement des informations sociales collectées afin de réaliser un traitement fiable de la paie. Il la vérifie en fonction de la législation, des conventions collectives et des contrats de travail.

Parce qu'on assimile mieux quand on est acteur de sa formation, notre équipe pédagogique a mis en place un programme articulé autour d'apports théoriques et de mises en pratique en Entreprise.

Toutes ces méthodes permettront au candidat d'appréhender au mieux les métiers du secteur médico-social.

LES +  
**ALMGROUP**

## QUELQUES CHIFFRES

### TAUX DE RETOUR À L'EMPLOI

**National** : 3 sur 5  
**Régional** : 4 sur 5

Source : Pôle Emploi

### NIVEAU DE TENSION PAR RÉGION

**Rhône** : 5 sur 5

Source : Pôle Emploi

### PROJETS DE RECRUTEMENT

**Régional**  
+ 80 % de projets de recrutement entre période 2017-2018 et 2022-2023 envisagés sur ce métier

Source : Pôle Emploi



#### Suivis Pédagogiques

Nos conseillers restent disponibles tout au long du parcours d'apprentissage.



## LES INFOS

### GÉNÉRALES

#### À PROPOS DE LA FORMATION :



#### Durée

**Total** : 47 semaines soit environ 11 mois  
> **En Centre** : 412h  
> **En Entreprise** : 1 233h

**Rythme** : 1 jour en Centre et 4 jours en Entreprise

#### Lieux

Formation dans nos locaux et/ou ceux de nos partenaires

#### Pré requis

> Connaissance du Français (comprendre, parler, lire, écrire)  
> Entrée en formation soumise à entretien

#### Visée

Titre Professionnel de Niveau 3 (CAP/BEP) inscrit au RNCP

## ET APRÈS ?

### QUELS MÉTIERS AVEC CETTE FORMATION ?

Débouchés : Auxiliaire de vie, Assistant de vie, Assistant ménager, Agent à domicile, Garde d'enfant à domicile, Garde à domicile...

# ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES



Préparer le titre RNCP Assistant de Vie aux Familles en contrat de professionnalisation permet d'acquérir les compétences théoriques mais également les compétences professionnelles aussi bien en formation que sur le terrain.

L'Assistant(e) de Vie aux Familles contribue au bien-être des personnes en respectant leur dignité, vie privée et sécurité. Ils aident les personnes âgées, malades ou en situation de handicap à maintenir leur autonomie à domicile. Ils assurent également la garde d'enfants au domicile.

Parce qu'on assimile mieux quand on est acteur de sa formation, notre équipe pédagogique a mis en place un programme articulé autour d'apports théoriques et de mises en pratique en Entreprise.

Toutes ces méthodes permettront au candidat d'appréhender au mieux les métiers du secteur médico-social.



#### Suivis Pédagogiques

Nos conseillers restent disponibles tout au long du parcours d'apprentissage.

## QUELQUES CHIFFRES

### TAUX DE RETOUR À L'EMPLOI

**National** : 4 sur 5

Source : Pôle Emploi

### NIVEAU DE TENSION PAR RÉGION

**Rhône** : 5 sur 5

Source : Pôle Emploi

### PROJETS DE RECRUTEMENT

**Régional**  
+ 14 % de projets de recrutement entre période 2017-2018 et 2022-2023 envisagés sur ce métier

Source : Pôle Emploi

## LES INFOS

### GÉNÉRALES

#### À PROPOS DE LA FORMATION :

##### Durée

**Total** : 27 semaines soit environ 6 mois

> **En Centre** : 203h

> **En Entreprise** : 714h

**Rythme** : 1 jour en Centre et 4 jours en Entreprise

##### Lieux

Formation dans nos locaux et/ou ceux de nos partenaires

##### Pré requis

> Salariés titulaires au plus d'un bac+2  
> Entrée en formation soumise à entretien

##### Visée

Titre Professionnel de Niveau 3 (CAP/BEP) inscrit au RNCP

## ET APRÈS ?

### QUELS MÉTIERS AVEC CETTE FORMATION ?

Débouchés : Auxiliaire de vie, Assistant de vie, Assistant ménager, Agent à domicile, Garde d'enfant à domicile, Garde à domicile...

# ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES

## CONTRAT PRO-A



Préparer le titre RNCP Assistant de Vie aux Familles en contrat PRO-A permet d'acquérir les compétences théoriques mais également les compétences professionnelles aussi bien en formation que sur le terrain tout en conservant votre emploi.

L'Assistant(e) de Vie aux Familles contribue au bien-être des personnes en respectant leur dignité, vie privée et sécurité. Ils aident les personnes âgées, malades ou en situation de handicap à maintenir leur autonomie à domicile. Ils assurent également la garde d'enfants au domicile.

Parce qu'on assimile mieux quand on est acteur de sa formation, notre équipe pédagogique a mis en place un programme articulé autour d'apports théoriques et de mises en pratique en Entreprise.

Toutes ces méthodes permettront au candidat d'appréhender au mieux les métiers du secteur médico-social.

LES +

ALMGROUP

## QUELQUES CHIFFRES

### TAUX DE RETOUR À L'EMPLOI

**National** : 4 sur 5

Source : Pôle Emploi

### NIVEAU DE TENSION PAR RÉGION

**Rhône** : 5 sur 5

Source : Pôle Emploi

### PROJETS DE RECRUTEMENT

**Régional**

+ 14 % de projets de recrutement entre période 2017-2018 et 2022-2023 envisagés sur ce métier

Source : Pôle Emploi



### Suivis Pédagogiques

Nos conseillers restent disponibles tout au long du parcours d'apprentissage.

## LES INFOS

## GÉNÉRALES

### À PROPOS DE LA FORMATION :



#### Durée

**Total** : 40 semaines soit environ 9 mois

> **En Centre** : 350h

> **En Entreprise** : 1 050h

**Rythme** : 1 jour en Centre et 4 jours en Entreprise

#### Lieux

Formation dans nos locaux et/ou ceux de nos partenaires

#### Pré requis

> Niveau BAC ou équivalent

> Pratique courante recommandée de l'ordinateur

> Pratique de l'anglais à l'oral et à l'écrit

#### Visée

Titre professionnel "Développeur Web et Web Mobile" Équivalent BTS/DUT (Niveau 5)

## ET APRÈS ?

### QUELS MÉTIERS AVEC CETTE FORMATION ?

Débouchés : Développeur web front-end, développeur web back-end, développeur web fullstack, Informaticien de développement

# DÉVELOPPEUR WEB ET WEB MOBILE



Préparer le titre RNCP Développeur web et web mobile en contrat de professionnalisation permet d'acquérir les compétences théoriques mais également les compétences professionnelles aussi bien en formation que sur le terrain.

Le développeur web et web mobile développe des applications web, ou web mobile ou les deux à la fois, en respectant les normes et standards reconnus par la profession et en suivant l'état de l'art de la sécurité informatique à toutes les étapes.

Parce qu'on assimile mieux quand on est acteur de sa formation, notre équipe pédagogique a mis en place un programme articulé autour d'apports théoriques et de mises en pratique en Entreprise.

Toutes ces méthodes permettront au candidat d'appréhender au mieux les métiers du secteur médico-social.

LES +  
ALMGROUP

## QUELQUES CHIFFRES

### LES TENSIONS PAR DÉPARTEMENT

**Rhône** : 5 sur 5

**Régional** : 4 sur 5

Source : Pôle emploi

### NIVEAU DE TENSION PAR RÉGION

**Rhône** : 5 sur 5

Source : Pôle Emploi

### PROJETS DE RECRUTEMENT

**Régional**

+ 80 % de projets de recrutement entre période 2017-2018 et 2022-2023 envisagés sur ce métier

Source : Pôle Emploi



#### Suivis Pédagogiques

Nos conseillers restent disponibles tout au long du parcours d'apprentissage.

## LES INFOS

## GÉNÉRALES

### À PROPOS DE LA FORMATION :

#### Durée

Total : 47 semaines soit environ 11 mois  
> En Centre : 412h  
> En Entreprise : 1 233h

Rythme : 1 jour en Centre et 4 jours en Entreprise

#### Lieux

Formation dans nos locaux et/ou ceux de nos partenaires

#### Pré requis

> Accessible sans diplôme  
> Avoir des facilités dans l'expression écrite et orale ainsi que des capacités relationnelles et organisationnelles  
> Entrée en formation soumise à entretien et tests de positionnement

#### Visée

Titre Professionnel de Niveau 3 (CAP/BEP) inscrit au RNCP

## ET APRÈS ?

### QUELS MÉTIERS AVEC CETTE FORMATION ?

Débouchés : Agent Administratif, Employé Administratif, Employé de Bureau, Agent d'Accueil...

# EMPLOYÉ(E) ADMINISTRATIF ET D'ACCUEIL



Préparer le titre RNCP Employé Administratif et d'Accueil en contrat de professionnalisation permet d'acquérir les compétences théoriques mais également les compétences professionnelles aussi bien en formation que sur le terrain.

L'employé administratif et d'accueil exerce un ensemble de tâches administratives techniques, organisationnelles et relationnelles dans le cadre d'une organisation.

Parce qu'on assimile mieux quand on est acteur de sa formation, notre équipe pédagogique a mis en place un programme articulé autour d'apports théoriques et de mises en pratique en Entreprise.

Toutes ces méthodes permettront au candidat d'appréhender au mieux les métiers du secteur médico-social.

LES +  
ALMGROUP

## QUELQUES CHIFFRES

### TAUX DE RETOUR À L'EMPLOI

National : 4 sur 5  
Régional : 4 sur 5

Source : Pôle Emploi

### NIVEAU DE TENSION PAR RÉGION

Rhône : 4 sur 5

Source : Pôle Emploi

### RÉPARTITION DES EMPLOIS PAR TYPE DE STRUCTURE

Régional  
86.7% des emplois se trouvent dans des entreprises privées et 10.3% dans des administrations publiques.

Source : Insee



Suivis Pédagogiques  
Nos conseillers restent disponibles tout au long du parcours d'apprentissage.



## LES INFOS

### GÉNÉRALES

#### À PROPOS DE LA FORMATION :

##### Durée

**Total** : 51 semaines soit environ 12 mois

> **En Centre** : 447h

> **En Entreprise** : 1 338h

**Rythme** : 1 jour en Centre et 4 jours en Entreprise

##### Lieux

Formation dans nos locaux et/ou ceux de nos partenaires

##### Pré requis

> Niveau 3ème

> Ou expériences professionnelles

> Entrée en formation soumise à entretien et tests de positionnement

##### Visée

Titre Professionnel de Niveau 4 (BAC) inscrit au RNCP

## ET APRÈS ?

#### QUELS MÉTIERS AVEC CETTE FORMATION ?

Débouchés : secrétaire médical, assistant médico-administratif, assistant médical, secrétaire hospitalier...

# SECRÉTAIRE ASSISTANT(E)

## MÉDICO-SOCIAL



Préparer le titre RNCP Secrétaire Assistant(e) Médico-Social en contrat de professionnalisation permet d'acquérir les compétences théoriques mais également les compétences professionnelles aussi bien en formation que sur le terrain.

Le secrétaire assistant médico-social assure la prise en charge des patients et des usagers, la planification des activités du service, le traitement et le suivi administratif des dossiers, la coordination des opérations liées au parcours des patients ou des usagers.

Parce qu'on assimile mieux quand on est acteur de sa formation, notre équipe pédagogique a mis en place un programme articulé autour d'apports théoriques et de mises en pratique en Entreprise.

Toutes ces méthodes permettront au candidat d'appréhender au mieux les métiers du secteur médico-social.

LES +

ALMGROUP

#### Suivis Pédagogiques

Nos conseillers restent disponibles tout au long du parcours d'apprentissage.

## QUELQUES CHIFFRES

### TAUX DE RETOUR À L'EMPLOI

**National** : 3 sur 5

**Régional** : 4 sur 5

Source : Pôle Emploi

### NIVEAU DE TENSION PAR RÉGION

**Rhône** : 5 sur 5

Source : Pôle Emploi

### RÉPARTITION DES EMPLOIS PAR TYPE DE STRUCTURE

**Régional**

63% des emplois se trouvent dans des structures sanitaires et médico-sociales

Source : Insee



## LES INFOS

## GÉNÉRALES

### À PROPOS DE LA FORMATION :



#### Durée

**Total** : 47 semaines soit environ 11 mois  
> **En Centre** : 412h  
> **En Entreprise** : 1 233h

**Rythme** : 1 jour en Centre et 4 jours en Entreprise

#### Lieux

Formation dans nos locaux et/ou ceux de nos partenaires

#### Pré requis

> Niveau terminale/ BAC ou équivalent  
> Facilités dans l'expression écrite et orale  
> Capacités relationnelles et organisationnelles

#### Visée

Titre professionnel " Assistant Administratif et commercial " Équivalent BAC (Niveau 5)

## ET APRÈS ?

### QUELS MÉTIERS AVEC CETTE FORMATION ?

Débouchés : Assistante de direction, Gestion administrative, Service client, Vente ou support de vente, Gestion de projet ...

# ASSISTANT(E) ADMINISTRATIF ET COMMERCIAL



Préparer le titre RNCP Assistant administratif et commercial en contrat de professionnalisation permet d'acquérir les compétences théoriques mais également les compétences professionnelles aussi bien en formation que sur le terrain.

L'assistant administratif et commercial communique de manière professionnelle, gère des documents commerciaux, planifie des rendez-vous, fournit un soutien administratif, utilise des logiciels et des outils informatiques, comprend les procédures commerciales

Parce qu'on assimile mieux quand on est acteur de sa formation, notre équipe pédagogique a mis en place un programme articulé autour d'apports théoriques et de mises en pratique en Entreprise.

Toutes ces méthodes permettront au candidat d'appréhender au mieux les métiers du secteur médico-social.

LES +

ALMGROUP

## QUELQUES CHIFFRES

### LES TENSIONS PAR DÉPARTEMENT

**Rhône** : 4 sur 5

**Régional** : 4 sur 5

Source : Pôle emploi

### NIVEAU DE TENSION PAR RÉGION

Rhône : 4 sur 5

Source : Insee

### RÉPARTITION DES EMPLOIS PAR TYPE DE STRUCTURE

**Régional**

80% des emplois se trouvent dans des structures privées

Source : Insee



### Suivis Pédagogiques

Nos conseillers restent disponibles tout au long du parcours d'apprentissage.



## LES INFOS

## GÉNÉRALES

### À PROPOS DE LA FORMATION :



#### Durée

**Total** : 51 semaines soit environ 12 mois  
> **En Centre** : 447h  
> **En Entreprise** : 1 338h

**Rythme** : 1 jour en Centre et 4 jours en Entreprise

#### Lieux

Formation dans nos locaux et/ou ceux de nos partenaires

#### Pré requis

> Niveau 1ère / terminale ou équivalent  
> Facilités dans l'expression écrite et orale  
> Capacités relationnelles et organisationnelles

#### Visée

Titre professionnel " Comptable Assistant "Équivalent BAC (Niveau 4)

## ET APRÈS ?

### QUELS MÉTIERS AVEC CETTE FORMATION ?

Débouchés : Assistant de cabinet comptable, Collaborateur de cabinet comptable, Comptable fournisseurs ...

# ASSISTANT(E)

## COMPTABLE



Préparer le titre RNCP Assistant(e) Comptable en contrat de professionnalisation permet d'acquérir les compétences théoriques mais également les compétences professionnelles aussi bien en formation que sur le terrain.

L'assistant(e) Comptable réalise l'ensemble des travaux sociaux de l'information comptable de l'entreprise, gère sur un plan administratif et comptable les événements quotidiens de l'entreprise, participe aux opérations d'arrêté des comptes de fin d'exercice.

Parce qu'on assimile mieux quand on est acteur de sa formation, notre équipe pédagogique a mis en place un programme articulé autour d'apports théoriques et de mises en pratique en Entreprise.

Toutes ces méthodes permettront au candidat d'appréhender au mieux les métiers du secteur médico-social.

LES +

ALMGROUP

## QUELQUES CHIFFRES

### LES TENSIONS PAR DÉPARTEMENT

**Rhône** : 4 sur 5

**Régional** : 4 sur 5

Source : Pôle emploi

### NIVEAU DE TENSION PAR RÉGION

Rhône : 4 sur 5

Source : Insee

### RÉPARTITION DES EMPLOIS PAR TYPE DE STRUCTURE

**Régional**

45% des emplois se trouvent dans des **Cabinets d'expertise comptable**

Source : Insee



#### Suivis Pédagogiques

Nos conseillers restent disponibles tout au long du parcours d'apprentissage.



## LES INFOS

## GÉNÉRALES

### À PROPOS DE LA FORMATION :

#### Durée

**Total** : 47 semaines soit environ 11 mois  
> **En Centre** : 412h  
> **En Entreprise** : 1 233h

**Rythme** : 1 jour en Centre et 4 jours en Entreprise

#### Lieux

Formation dans nos locaux et/ou ceux de nos partenaires

#### Pré requis

> Niveau terminale/ BAC ou équivalent  
> Facilités dans l'expression écrite et orale  
> Capacités relationnelles et organisationnelles

#### Visée

Titre professionnel "Négociateur Technico-commercial"  
Équivalent BAC (Niveau 5)

## ET APRÈS ?

### QUELS MÉTIERS AVEC CETTE FORMATION ?

Débouchés : Négociateur Industriel Responsable, Chargé de Clientèle, Vendeur, Attaché Commerciale, Technicommercial

# NÉGOCIATEUR TECHNICO-COMMERCIAL



Préparer le titre RNCP Négociateur Technico-commercial en contrat de professionnalisation permet d'acquérir les compétences théoriques mais également les compétences professionnelles aussi bien en formation que sur le terrain.

Le négociateur technico-commercial exploite les potentialités de vente sur un secteur géographique défini dans le respect de la politique commerciale l'entreprise, concevoir et négocier des solutions techniques de produits ou de prestations de service.

Parce qu'on assimile mieux quand on est acteur de sa formation, notre équipe pédagogique a mis en place un programme articulé autour d'apports théoriques et de mises en pratique en Entreprise.

Toutes ces méthodes permettront au candidat d'appréhender au mieux les métiers du secteur médico-social.

LES +

ALMGROUP

## QUELQUES CHIFFRES

### LES TENSIONS PAR DÉPARTEMENT

**Rhône** : 4 sur 5

**Régional** : 4 sur 5

Source : Pôle emploi

### NIVEAU DE TENSION PAR RÉGION

Rhône : 3 sur 5

Source : Insee

### RÉPARTITION DES EMPLOIS PAR TYPE DE STRUCTURE

**Régional**

60% des emplois se trouvent dans des structures privées

Source : Insee



#### Suivis Pédagogiques

Nos conseillers restent disponibles tout au long du parcours d'apprentissage.



## NOUS CONTACTER

105 avenue Paul Marcellin  
69120 Vaulx en Velin  
04 28 29 23 93  
[contact@almgroup.fr](mailto:contact@almgroup.fr)

---

